

Conferencistas Magistrales

"PMTOUR México 2010, marcando el futuro de la Difusión de la Dirección de Proyectos en México"

Lunes, 21 de Junio de 2010



Edward Lewis. Tiene estudios de postgrado en ingeniería mecánica (Universidad de Columbia), negocios (Universidad de Maryland) y gobierno (Universidad Georgetown) y estudios adicionales de doctorado en planeación estratégica e informática en la Universidad George Washington, y el grado de licenciatura en ingeniería aeronáutica (Academia Naval de los EE.UU.).

El Dr. Edward G. Lewis es consultor internacional, educador, conferencista y distinguido líder mundial en el área de gestión estratégica e informática. es fundador y presidente de ENTERPRISE TRANSFORMATION GROUP, Ltd, Subsecretario de Administración de Recursos de Información en el Gobierno Federal de los EE.UU.

Thank you Mr. Edward Lewis for your contribution and Strengthen Project Management Culture for the benefit of the Project Management Community.

Organization Committee
PMTOUR México 2010
www.pmimexico.org

Edward Lewis

Conferencia:

"Dynamic Change Management & Organizational Transformation"

Idioma: Inglés

Resumen:

Al adentrarnos en el siglo 21, la forma en que trabajamos hoy en día debe cambiar y va a cambiar. Para ello, debemos transformar nuestras organizaciones y equipos de proyecto en entidades de alto desempeño, basados en procesos y conocimiento, que se caractericen por ser ágiles, hábiles, flexibles, adaptables y dispuestos a aprender. Para convertirnos en más innovadores, creativos e imaginativos, más responsables con los clientes, ciudadanos, proveedores y con el personal y para hacernos más adaptables al cambio, las organizaciones líderes y los equipos de proyecto están aprendiendo el cómo aprender de un número mayor de gente versada.

Si nuestras organizaciones, tanto privadas como del sector público, han de sobrevivir y tener éxito en un ambiente incierto y caótico, con un futuro económico, político y tecnológico global, debemos cambiar nuestras organizaciones y nuestros equipos de proyecto, debemos cambiar la forma en que emprendemos el trabajo en los proyectos y la forma en que motivamos, inspiramos y lideramos a nuestra gente.

· ¿Cómo podemos desarrollar e implementar proyectos que sean flexibles, adaptables y ágiles para estar a la altura de los cambios dinámicos y satisfacer las necesidades en el mercado global de hoy y mañana tanto con una perspectiva operacional como estratégica?

· ¿Cómo podemos construir equipos de trabajo y organizaciones que sean flexibles, adaptables, fluidas y ágiles para estar a la altura de los cambios dinámicos y satisfacer las necesidades en el mercado global de hoy y mañana tanto en una perspectiva operacional como estratégica?

· ¿Cómo podemos hacer de las prácticas innovadoras, que rompen reglas y de los procedimientos y técnicas de gestión de proyectos, una capacidad sistémica? ¿Cómo podemos darles a todos la oportunidad de ser innovadores y tomar riesgos en los proyectos?

· ¿Cómo podemos crear ambientes de trabajo en proyectos que realmente inspiren a la gente a dar lo mejor de sí, a ser realmente creativos e imaginativos en su trabajo en los proyectos, a estar dispuestos a tomar riesgos extraordinarios que realmente inspiren a los seres humanos?

· ¿Cómo podemos desarrollar líderes de proyecto que sean innovadores en sus enfoques de liderazgo de proyectos, que puedan pensar "con creatividad e innovación", quienes puedan inspirar creatividad e imaginación, quienes puedan energizar el aprendizaje y compartir conocimiento y quienes puedan realmente liderar proyectos en ambientes globales dinámicos y cambiantes?

Esta transformación organizacional va a requerir una planeación estratégica dinámica, integrada, procesos de negocios dinámicos, tecnologías de información más efectivas y de un mayor énfasis significativo en nuestra gente. Va a requerir que seamos más innovadores, creativos e imaginativos en nuestras soluciones ante el sin número de problemas complejos que enfrentan nuestras organizaciones, en los sectores tanto privados como públicos en la actualidad y en el futuro. También va a requerir un énfasis significativo en la gestión efectiva del conocimiento de la empresa y el conocimiento de nuestra gente, y de un ambiente organizacional vibrante de aprendizaje.

Al hacer énfasis en la innovación, creatividad, imaginación, conocimiento y aprendizaje, esta Conferencia nos permitirá comprender mejor el desarrollo y el uso de técnicas más efectivas e innovadoras en el futuro organizacional y en ambientes de equipos de proyectos. Además, esta Conferencia también nos permitirá comprender mejor el desarrollo de mejores prácticas, procedimientos y procesos de proyecto y comprender mejor cómo motivar e inspirar a nuestra gente sobre los equipos de proyecto.